

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)
FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS - FIEMG

Esta Comunicação de Engajamento descreve as ações realizadas pela FIEMG para promover os princípios do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável no período de **Novembro de 2021 a Outubro de 2023**.

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE:

Capacitar, desenvolver e transformar é a essência do nosso trabalho. Diariamente, o Sistema FIEMG cria soluções com o objetivo de impactar positivamente as pessoas e as indústrias de Minas Gerais.

Entendemos a importância do setor industrial para o crescimento do país. Além de suprir as demandas e aspirações da sociedade, ele é o motor do progresso econômico, da sustentabilidade e da transformação social. Por isso, nossos especialistas buscam soluções inovadoras para uma produção mais eficiente e responsável com o uso dos recursos naturais.

Para defender os interesses legítimos das empresas, das pessoas e da sociedade e garantir que os bens e serviços produzidos atendam às necessidades da sociedade, a FIEMG trabalha na mobilização do setor industrial e na articulação com o governo e outras instituições representativas. Juntos, impulsionamos a competitividade, a sustentabilidade e a inovação de negócios; fomentamos a produção mais responsável e íntegra; e oferecemos suporte efetivo na construção de práticas, processos e gestão voltados para a sustentabilidade.

Ao fazer isso, o Sistema FIEMG contribui com o desenvolvimento de todas as regiões que atua, atraindo mais e melhores investimentos, gerando negócios e oportunidades e se tornando agente de transformação por meio da promoção de um importante setor econômico e social do estado de Minas Gerais, a indústria.

Nesta publicação, descrevemos nossas ações para apoiar perenemente à sociedade e o setor industrial no alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, reafirmando nosso compromisso com o Pacto Global e com a promoção dos seus dez princípios, relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Flávio Roscoe Nogueira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)



MEIO AMBIENTE | SOCIEDADE | GOVERNANÇA

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES:

A FIEMG, como signatária do Pacto Global desde 2003, atua como promotora dos seus dez princípios, relacionados à Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção, mobilizando a indústria em prol do desenvolvimento sustentável e atuando ativamente na criação de políticas e fortalecimento de redes entre governos, empresas e sociedade, buscando soluções para os desafios atuais e futuros para alcançarmos o planeta que queremos.

Acreditamos que fortalecer a indústria significa criar caminhos sustentáveis para impulsionar o crescimento do estado e gerar mais emprego, oportunidade e inovação. Assim, promovemos os princípios do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento sustentável por meio das seguintes ações:

- Oferecemos assessorias e apoio técnico para que as indústrias mineiras se tornem cada vez mais competitivas e sustentáveis, propondo soluções para as diferentes necessidades e desafios dos negócios, alinhados aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.
- Investimos na escolaridade e na qualificação profissional para transformar a realidade de milhares de mineiros, com soluções que preparam e acompanham toda a vida acadêmica dos estudantes e
- Organizamos eventos, workshops e treinamentos de aprendizagem sobre temas relevantes para a sustentabilidade corporativa e o desenvolvimento sustentável.
- Preparamos materiais e publicações para disseminar conhecimento sobre pautas importantes para a sustentabilidade e sensibilizar empresários, estudantes, industriários sobre variadas temáticas.
- Por meio das nossas atividades de gestão interna, mobilizamos nossos mais de 8.000 empregados para compreenderem seu papel construção de um mundo melhor e de uma FIEMG cada vez mais sustentável.
- Nos envolvemos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos intensamente em redes locais de promoção aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Ressaltamos que, além deste Comunicado de Engajamento disponibilizamos anualmente o [Relatório ESG FIEMG](#) e disponibilizamos nossos Relatórios de Atividades e Auditorias Financeiras

anuais em nossas páginas: [Transparência Sesi](#) e [Transparência SENAI](#).

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Neste capítulo iremos apresentar os principais resultados da FIEMG com o objetivo de promover uma gestão cada vez mais sustentável no setor industrial, unindo esforços para trazer a indústria mineira para o protagonismo do desenvolvimento do Brasil e do mundo.

3.1. Capacitação da Indústria

Para as empresas que precisam aprimorar sua gestão e processos, estabelecendo uma estratégia atrelada a sustentabilidade, a FIEMG oferece programas e assessorias, preparando as empresas e a sua cadeia de fornecedores para se tornarem mais sustentáveis e atentas às exigências do mercado.

São diversos programas que contribuem para o desenvolvimento de uma indústria mais sustentável e competitiva:

- Rede de Economia Circular;
- Programa Integrado em Gestão Sustentável;
- Centro de Treinamento de Desenvolvimento da Indústria 4.0;
- Programa Missão Carbono Zero;
- Programa de Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria – FAPI
- FIEMG Competitiva;
- FIEMG LAB;
- Programa FIEMG Competitiva;
- Saúde, Segurança e Qualidade de Vida;
- Centro de Inovação em Ergonomia;
- Sesi Cultura;
- Aliança Ambiental Estratégica;
- Programa de Desenvolvimento de Jovens Lideranças;
- Programa de Desenvolvimento de Conselheiros;
- Programa de Mentoria para Líderes do Futuro;
- Sesi Viva+.

3.2. Compromisso com a Educação

A FIEMG tem um compromisso forte com a escolaridade, com a qualificação profissional

dos colaboradores locais e com a qualidade do ensino em busca da superação dos desafios que envolvem a indústria mineira.

A Rede Sesi de Ensino está em sintonia com as melhores práticas e conceitos em educação mundial, e além do ensino acadêmico de destaque, possui metodologia focada no desenvolvimento integral dos alunos, buscando o aprendizado tecnológico e o estímulo de valores e virtudes. Práticas de inovação e criatividade contribuem para o desenvolvimento dos alunos e dão oportunidade para que se tornem protagonistas do próprio aprendizado. Entre os programas desenvolvidos, temos:

- Enem Conectado;
- Robótica Sesi;
- Rede Sesi de Virtudes;
- Sesi Escola de Cultura;
- Sesi Escolas de Esportes.

O SENAI, por sua vez, é reconhecido nacionalmente como uma das melhores instituições de ensino profissionalizante do país, preparando os alunos para o futuro e para a inovação. Os alunos têm acesso a equipamentos atuais e que dialogam com as necessidades das maiores empresas do país. São oferecidos cursos de Qualificação Profissional Básica, Cursos Técnicos Profissionalizantes, Aprendizagem Indústrias, e cursos de Aperfeiçoamento Profissional. Com os cursos do SENAI, o estudante encontra a qualificação necessária para atuar na indústria, com foco na inovação e na tecnologia. Entre os programas desenvolvidos, temos:

- Programa SENAI de Ações Inclusivas – PSAI;
- Conexão Aprendiz;
- ENG200;
- Programa Vivência.

3.3. Eventos

- **Imersão Indústria**

Um dos maiores eventos do setor industrial, e tem o propósito de fortalecer parcerias, repensar estratégias, aperfeiçoar conhecimento e criar soluções inovadoras. Ao longo do ano de 2022 foram 14 eventos, que ao todo receberam mais de 2.000 pessoas, entre empresários, estudantes e industriários. Em 2023, o evento aconteceu em duas edições especiais, com +50 painéis simultâneos, + de 70 painelistas e mais de 1.800 participantes em cada uma delas.

Os eventos abordaram diferentes assuntos com a participação de especialistas, empresários e autoridades, entre eles: Direito Empresarial; Meio Ambiente e Sustentabilidade; Negociações Coletivas; Energia; Relações de Trabalho; Gestão e Liderança; ESG.

- **Curso ESG para Pequenas e Médias em Empresas**

Em 2022 foram realizadas duas turmas do Curso ESG para PMEs. São três dias de imersão com o objetivo capacitar líderes, gestores e empreendedores, a desenvolverem as melhores práticas de Governança, Responsabilidade Ambiental e Responsabilidade Social, estruturando uma estratégia ESG na gestão dos negócios. 167 pessoas participaram dos cursos.

- **Resiliência, Inovação e Sustentabilidade na Era Pós Pandemia**

Boas práticas adotadas por empreendedores no Brasil e nos Estados Unidos para superar os desafios da pandemia da Covid-19 foram apresentadas e debatidas no evento promovido pelo SESI em parceria com o Escritório da Embaixada dos EUA, que contou com a presença de 84 pessoas. O evento contou com a participação da norte-americana Samira Cook Gaines, presidente da *Purposeful World Strategies*, entidade que trabalha no fomento de políticas públicas a favor do empreendedorismo inclusivo e de pequenas empresas.

- **ESG Talks: Diversidade no contexto da Governança Corporativa**

O bate-papo contou com a participação da Gerente de Compliance da FIEMG, Aline Azevedo, e da *Senior Manager de Risk Advisory Solutions* da KPMG, Juliana Oliveira Nascimento, e a presença de 115 participantes. Na oportunidade, foi debatido como a diversidade se alinha ao contexto da Governança Corporativa e como fortalecer essa pauta na agenda ESG é essencial. É preciso que o tema seja transversal à estratégia organizacional e também esteja presente nos conselhos e demais órgãos de governança.

- **ESG Talks: Integração ESG à estratégia das empresas**

O bate-papo contou com a participação da Gerente de Compliance da FIEMG, Aline Azevedo, e da CEO da Resultante Consultoria, Maria Eugênia. Na oportunidade, foi debatido como as empresas devem integrar à agenda ESG à sua estratégia

organizacional e a relevância do tema para a competitividade do negócio, com a presença de 153 participantes.

- **ESG Talks: Investimento Social Privado - um aliado para o S do ESG**

O evento, com a mediação da Gerente de Responsabilidade Social da FIEMG, Luciene Araújo, apresentou aos participantes os cases do Grupo J. Mendes, que investiu mais de R\$13 milhões em projetos culturais, esportivos e sociais, por meio de Leis de incentivo fiscal, assim como o case da Localiza, que apresentou o Instituto Localiza, criado em 2021 com o intuito de unir pessoas no processo de transformação social e promover a educação e o empreendedorismo. O evento reuniu 107 participantes.

- **ESG Talks: Escândalos corporativos e importância de princípios e valores na agenda ESG**

O evento contou com a mediação da Gerente de Integridade e Compliance da FIEMG, Aline Azevedo e a participação do Diretor de Disputas e Investigações da Alvarez e Marçal para discutir a importância de ter princípios e valores bem definidos nas organizações, para impedir escândalos e fraudes corporativas e vão na contramão da agenda ESG. O evento reuniu 85 participantes.

- **ESG Talks: A importância de projetos socioambientais voluntários na agenda ESG**

O evento abordou a temática de projetos socioambientais voluntários como alavanca para o fortalecimento da marca e do impacto positivo para o desenvolvimento sustentável. Para discutir o tema, houve a participação de representantes da Indústria Verde, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável e das indústrias aparam no Brasil, AngloGold Ashanti Brasil e ArcelorMittal Brasil, representados pelas (os) senhoras (es) Marina Simon, Diogo Soares de Melo Franco, Angélica Pimenta de Figueiredo, Fernando Cláudio e Flávio Martins Pinto. O evento contou com a participação de 211 pessoas.

- **ESG Talks: Direitos Humanos e Empresas**

O evento buscou discutir e sensibilizar as indústrias sobre o seu papel como propulsores do tema Direitos Humanos nos seus processos e relações. Para discutir o tema, o evento contou com a participação da Flavia Vianna, Gerente da Plataforma de Direitos

Humanos do Pacto Global e Luciana Macedo, Gerente de Diversidade, Inclusão e Responsabilidade Social na Belgo Arames. O evento contou com a participação de 60 pessoas, entre representantes das empresas e da comunidade do estado de Minas Gerais.

3.4. Publicações

- **Investimento Social Privado: Como os ODS podem direcionar a estratégia de atuação?**

O e-book é um instrumento para apoiar e orientar as empresas na adoção de uma estratégia de Investimento Social Privado (ISP), seja por recursos financeiros próprios, seja por Lei de Incentivo Fiscal. Através dessa estratégia, empresas privadas podem financiar diversas ações em todo o território nacional e contribuir para o alcance dos ODS. Para acessá-lo, clique [aqui](#).

- **Voluntariado: Uma ferramenta de transformação social.**

Trata-se de um guia para orientar empresas na organização de Programas de Voluntariado, e como eles podem ser uma importante ferramenta para o avanço do pilar Social do ESG. Voluntariado Empresarial é uma forma de diálogo com a comunidade, que abre espaço para o relacionamento ético com os demais públicos da empresa, incorporando valores de cidadania que contribuem para o desenvolvimento sustentável. Para acessá-lo, clique [aqui](#).

- **Enfrentamento à violência contra as mulheres – Guia Prático para Empresas.**

O Guia reúne um passo a passo para as empresas trabalharem o tema de Direitos das Mulheres e Meninas com foco no enfrentamento à violência doméstica e familiar. O material faz parte de uma ação para capacitação das indústrias para a prevenção da violência contra a mulher, e levou a FIEMG a ser contemplada com o Selo de Boas práticas “Mulheres Libertas”, oferecido pelo Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG). Para acessá-lo, clique [aqui](#).

- **Guia SESI/FIEMG: Como as empresas podem prevenir a violação aos Direitos Humanos**

O material tem como objetivo contribuir para o fortalecimento da agenda de Empresas e Direitos Humanos focando no entendimento dos desafios e oportunidades

enfrentados pelas empresas. Buscamos ainda sensibilizar, mobilizar e aumentar a compreensão sobre a devida diligência em direitos humanos, e nortear o planejamento de ações, investimentos e engajamento em relação ao tema. Para acessá-lo, clique [aqui](#).

3.5. Gestão Interna

▪ ESG FIEMG

O programa ESG FIEMG conta um comitê que traça diretrizes para transformar as ações da FIEMG por meio da adoção um modelo de Governança ESG, reforçando o propósito da instituição com a agenda de sustentabilidade. As diretrizes estabelecidas na Política ESG FIEMG buscam a integração de ações ambientais, sociais e de governança em um nível estratégico, visando boas práticas de mercado e ganhos em competitividade, imagem e reputação.

Além do comitê, no ano de 2023, todas as lideranças da empresa passaram por um treinamento imersivo no tema, conscientizando as sobre o seu papel crucial na transformação e no fortalecimento da cultura da sustentabilidade. Os empregados receberam acesso à um curso ead sobre o tema, bem como estão sendo mobilizados e sensibilizados sobre a agenda, por meio das ações de comunicação e eventos internos, como SIPAT, rodas de conversa, pílulas de conhecimento e palestras.

▪ Programa de Integridade FIEMG

O programa reforça o compromisso da instituição em ter uma gestão fundamentada em princípios universais e contemporâneos da busca do desenvolvimento sustentável. Ele promove o estabelecimento de relações respeitadas e absoluta adesão às melhores atitudes e práticas que definem e regem as relações dentro da instituição e para com a sociedade.

Contamos com um Comitê de Integridade, que determina diretrizes, políticas e práticas essenciais para o fortalecimento da cultura ética na organização, e uma rede de 160 voluntários atuando como multiplicadores da integridade em suas unidades e áreas de atuação.

▪ FIEMG Inclusiva

Como um pilar do Programa de Integridade, desde de 2021 a instituição vem intensificando sua atuação e responsabilidade na construção de um ambiente de

trabalho cada vez mais respeitoso e plural por meio do seu programa de diversidade e inclusão: o FIEMG Inclusiva.

O programa conta com ações para disseminar a cultura da diversidade, com rodas de conversa mensais, treinamento das lideranças, calendário de ações para fomentar a temática de Diversidade e Inclusão. Também são realizadas estratégias para fomentar a entrada de talentos plurais na organização, como os programas Habilitar e Reabilitar, e turmas de jovens aprendizes exclusivas para pessoas com deficiência.

- **Programa Cuide-se**

Visando promover um estilo de vida saudável e de qualidade, o Programa Cuide-se oferece uma série de benefícios, dicas, serviços e informações para que os funcionários da FIEMG possam se cuidar e buscar bem estar e qualidade de vida. O programa oferece serviços totalmente on-line e de fácil acesso, além de contar com os Espaços Cuide-se, espalhados e algumas unidades, para receber presencialmente os empregados.

3.6. Compromissos Públicos e atuação em rede

- **Coalizão Empresarial no Combate à Violência Contra a Mulher**

Em agosto de 2022 foi assinado o termo de adesão à iniciativa, que é encabeçada pelo Instituto Avon, ONU Mulheres e Fundação Dom Cabral, e conta hoje com o apoio de mais de 300 empresas. Essa iniciativa tem como objetivo engajar líderes do setor privado para garantir o compromisso voluntário das empresas com o fim da violência contra mulheres e meninas, valendo-se do poder de mudança do setor privado para coordenar e somar esforços neste tema e transformar vidas. A Coalizão propõe ferramentas e capacitações para que a empresa tenha subsídios para tratar de um tema tão sensível, desafiando suas signatárias a se engajarem na transformação da sua cultura, promovendo um ambiente seguro para todas as mulheres e garantindo políticas de combate ao assédio sexual e a violência.

- **Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção**

A FIEMG é signatária do Pacto desde 2020. Ao se tornar signatária do pacto, a instituição assumiu o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e stakeholders, a fim de que ela seja cumprida integralmente. Além disso,

ela se compromete também a vedar qualquer forma de suborno, trabalhar pela legalidade e transparência nas contribuições a campanhas políticas e primar pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

Para se manter signatária, a FIEMG precisa anualmente preencher os Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis. Estes indicadores nos apontam boas práticas de governança e melhorias de processos para o constante desenvolvimento e aprimoramento ético da empresa.

- **Rede Desafio 2030 - HUB ODS Minas Gerais**

A Rede Desafio 2030 (RD2030) é composta por organizações do setor privado de Minas Gerais, que se uniram com o objetivo de contribuir para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil até o ano de 2030. A RD2030 conta com o apoio da Rede Brasil do Pacto Global e se tornou o primeiro HUB ODS, iniciativa que visa promover a sustentabilidade nas empresas participantes e em suas cadeias de valor, além de desenvolver projetos colaborativos com vistas ao cumprimento da Agenda 2030. A FIEMG é membro da Rede Desafio 2030 desde a sua criação, apoiando projetos e iniciativas de promoção da sustentabilidade em Minas Gerais e trabalhando para que o setor industrial avance no tema.

- **Movimento Minas 2032**

O Movimento Minas 2032, liderado pelo Diário do Comércio, é uma articulação das diferentes esferas da sociedade em prol do desenvolvimento sustentável. O Movimento atua desde 2017 com o objetivo de criar uma comunidade que visa a construção conjunta de reflexões e ações efetivas que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Juntamente com outras instituições mineiras, a FIEMG faz parte do Movimento Minas 2032, ajudando na criação e articulação dessa rede para o desenvolvimento sustentável

Estamos em evolução constante. Renovamos a nossa forma de pensar e fazer negócios para ampliar impactos econômicos, sociais e ambientais positivos. Sabemos que ainda há muito o que evoluir, mas, unindo esforços, estamos construindo um futuro melhor para as pessoas e as empresas.

Para saber mais sobre como a FIEMG tem atuado para transformar Minas Gerais, acesse:

<https://www.fiemg.com.br/transformar-minas-gerais/>.



MEIO AMBIENTE | SOCIEDADE | GOVERNANÇA